

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №5 г.Балашова Саратовской области»

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №5 г.Балашова Саратовской области»

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 г.Балашова Саратовской области» (далее- положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273–ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации» (ст.26, п.4), Типовым положением об общеобразовательном учреждении, утверждённым Постановлением правительства РФ от 19.03.2001 №196, Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 г.Балашова Саратовской области» (далее – школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива школы является коллегиальным органом управления, обеспечивающим государственно-общественный характер управления в школе.

1.3. Общее собрание трудового коллектива школы реализует полномочия трудового коллектива, который составляют граждане, участвующие в его деятельности на основе трудового договора.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок формирования, срок полномочий, компетенции и ответственность коллегиального органа управления, порядок принятия решений, организацию (управление) работы, взаимодействие с другими органами управления школой.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Основными задачами деятельности общего собрания трудового коллектива школы являются:

2.1.1. обеспечение государственно-общественного характера управления школой, содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

2.1.2. решение важных вопросов жизнедеятельности школы, трудового коллектива школы, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

2.1.3. соблюдение гарантий прав работников школы;

2.1.4. развитие инициативы трудового коллектива.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1.1. обсуждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, внесение изменений, дополнений и принятие Устава школы, заслушивание отчета директора школы о выполнении Коллективного договора;

3.1.2. принятие решений по всем вопросам, относящимся к их компетенции;

3.1.3. определение направления экономической деятельности школы;

3.1.4. внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности школы;

3.1.5. создание благоприятных условий для дальнейшего развития школы;

3.1.6. решение вопроса о создании и ликвидации Попечительского совета;

3.1.7. определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот работникам;

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №5 г.Балашова Саратовской области»

3.1.8. принятие решений о переходе на самостоятельный баланс и отказе от обслуживания централизованной бухгалтерией;

3.1.9. рассмотрение других вопросы, отнесенных к компетенции общего собрания трудового коллектива, Уставом школы и положением об общем собрании трудового коллектива школы.

3.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам управления школой.

4. Состав и порядок работы общего собрания трудового коллектива

4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

4.2. В состав общего собрания трудового коллектива могут входить с правом решающего голоса: специально уполномоченный представитель управления образования, учредитель и с правом совещательного голоса представители других органов управления школой.

4.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

4.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- предварительно информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании, не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

4.5. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения, замечания участников общего собрания трудового коллектива.

4.6. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

4.7. Решение общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам школы) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений, в части их касающихся.

4.8. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива.

4.9. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

4.10. Участники общего собрания трудового коллектива имеют право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №5 г.Балашова Саратовской области»

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и полномочий;
- соответствие принимаемых решений нормам международного права, законодательству РФ, нормативно-правовым актам школы.

6. Взаимосвязь с другими органами управления школой

6.1. Общее собрание трудового коллектива школой взаимодействует с администрацией и органами управления школой, предусмотренными Уставом школы.

6.2. Основным механизмом взаимодействия общего собрания трудового коллектива с органами управления школой выступает согласование.

6.3. Основными формами взаимодействия общего собрания трудового коллектива с органами управления школой являются информирование, совместная разработка документов, регламентирующих деятельность школы, совместное обсуждение и принятие решений, связанных с общими вопросами функционирования и развития школы.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом (в печатном виде), который ведет секретарь собрания. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.3. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.4. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

7.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).